

# HjulmandKaptain

VORES VIDEN ER DIN STYRKE

# **OPLÆG OM DEN NYE FERIELOV**

**HJULMANDKAPTAIN/ERHVERV NORDDANMARK**

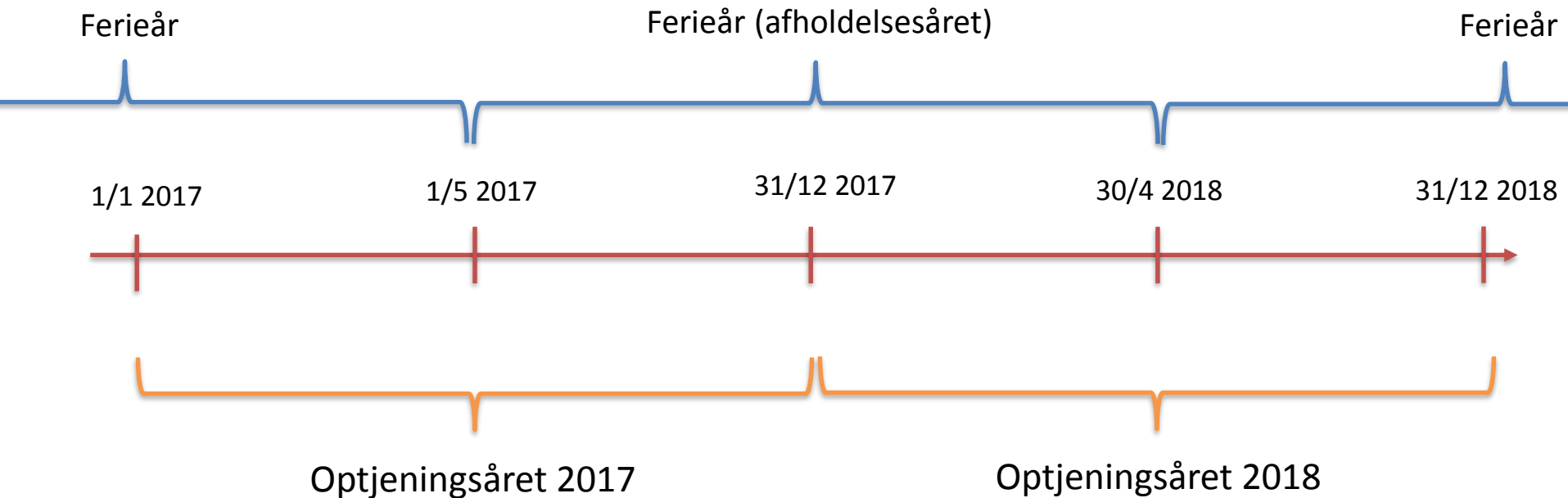
**DEN 20. MAJ 2019**

# DAGSORDEN

- Kort om den eksisterende ferielov
- Præsentation af de væsentligste elementer i den nye ferielov
- Overgangsordning
- Lønmodtagernes Fond for Tilgodehavende Feriemidler



# DEN EKSISTERENDE FERIELOV

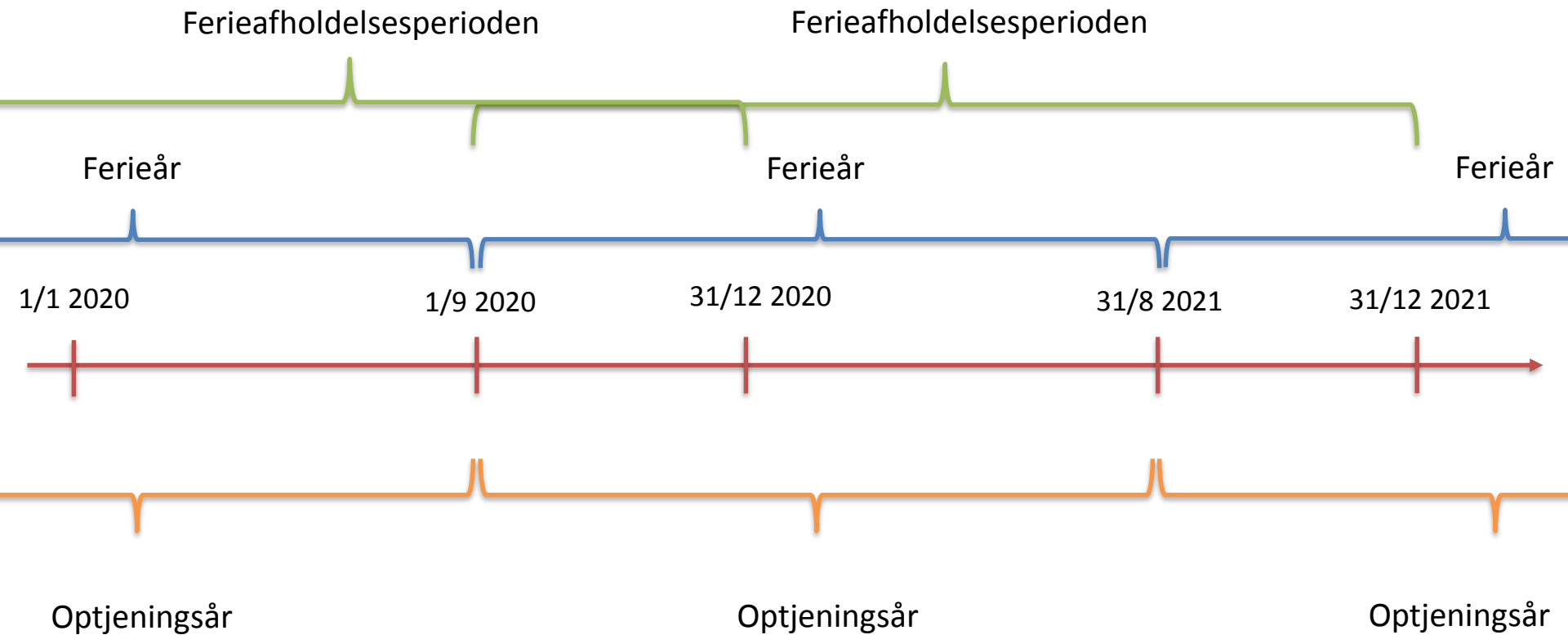


# DEN EKSISTERENDE FERIELOV

- **Ret til 25 dages ferie om året (2,08 dag pr. måned)**
  - Hovedferie på 3 uger
  - Restferie på 2 uger
- **2 former for "betaling"**
  - Ferie med løn og ferietillæg
  - Feriegodtgørelse (12,5 pct.)
- **Varslingsregler**
  - Hovedferie skal varsles med 3 måneders varsel
  - Restferie skal varsles med 1 måneds varsel
  - Mulighed for at fravige ved aftale, jf. § 21



# DEN NYE FERIELOV => SAMTIDIGHEDSFERIE



# DEN NYE FERIELOV – FORKLARING

- Ferieåret går nu fra 1. september til 31. august **(nyt)**
- Optjeningsåret er sammenfaldende med ferieåret (fremover kaldes det bare "ferieåret") **(nyt)**
- Der optjenes ret til 5 ugers ferie i ferieåret **(ingen ændring)**
- Der optjenes 2,08 dage for hver måneds ansættelse **(ingen ændring)**
- Ferien skal afholdes i ferieafholdelsesperioden (ferieåret + 4 måneder mere) **(nyt)**



# DEN NYE FERIELOV – FERIE PÅ FORSKUD

Det kan **aftales** mellem arbejdsgiver og lønmodtager, at ferien kan afholdes på forskud => dvs. som udgangspunkt ikke krav herpå.

- Undtagelse => hvis AG har lukket, og LM har været ansat i hele det foregående ferieår

Håndtering i praksis:

- Fradrages i senere optjent ret til betalt ferie (udligning)
- Ved fratrædelse inden udligning er sket => arbejdsgiver kan modregne i løntilgodehavende og feriebetaling.





# DEN NYE FERIELOV – FERIENS PLACERING

- Ret til mindst 4 ugers ferie i ferieåret (ingen ændring)
- Ret til mindst 3 ugers hovedferie i hovedferieperioden (ingen ændring)
  - 1. maj til udgangen af september
- Ret til at holde øvrige feriedage i sammenhæng af mindst 5 dages varighed (ingen ændring)



# DEN NYE FERIELOV - OPSIGELSESSITUATION



Reglerne for ferieafholdelse under opsigelse og fritstilling:

- Medarbejderen kan ikke afholde hovedferie i sin opsigelsesperiode, hvis varslet er 3 måneder eller derunder (**ingen ændring**).
- Hvis medarbejderen er fritstillet, kan ferie afvikles, hvis varslet kan indeholdes i fritstillingsperioden (**ingen ændring**).

# DEN NYE FERIELOV – OVERSKYDENDE FERIE

- Optjent betalt ferie ud over 4 uger kan efter **aftale** overføres til næste ferieafholdelsesperiode. Overført ferie afholdes da først (ingen ændring).
  - Skriftligt aftalt senest 31. december i ferieafholdelsesperioden + der skal gives besked til Feriekonto (nyt).
- Arbejdsgiver og medarbejder kan også (efter ferieårets udløb) **aftale**, at optjent betalt ferie ud over 4 uger kan udbetales før ferieafholdelsesperiodens udløb (nyt).
- Ferie ud over 4 uger udbetales efter ferieafholdelsesperiodens udløb, hvis det ikke er aftalt, at dette overføres (nyt).



# DEN NYE FERIELOV - VARSLINGSREGLER

Varsling af ferie (**ingen ændring**):

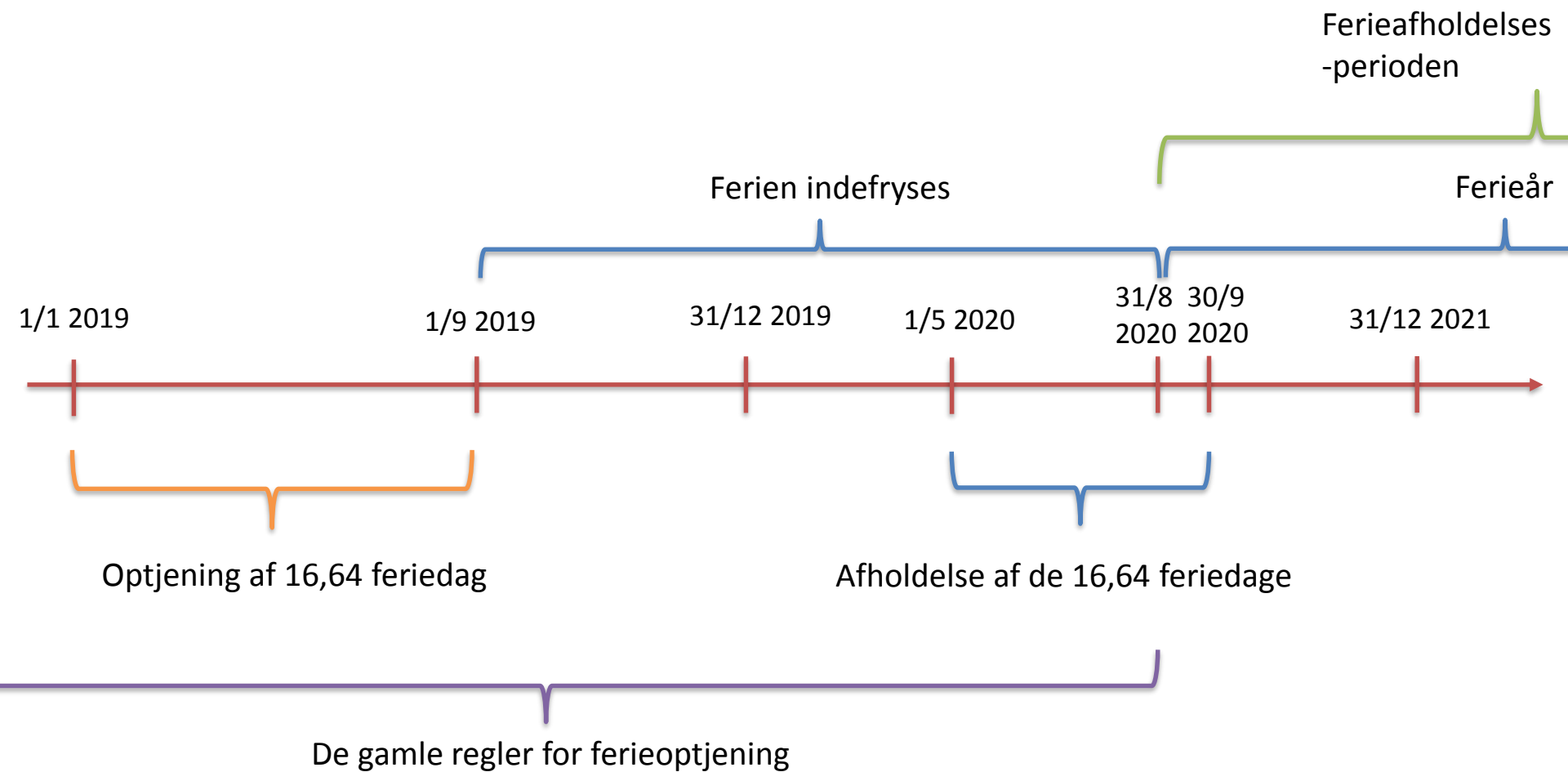
- Hovedferie => 3 måneders varsel
- Øvrig ferie => 1 måneds varsel

Der må ikke længere aftales forkortet varsel! (**nyt**)

- Dvs. tidligere mulighed iht. ferielovens § 21 bortfalder.
- Undtagelse:
  - I en aktuel, konkret situation
  - Individuel aftale



# OVERGANGSORDNING



# OVERGANGSORDNING - FORKLARING

Loven træder i kraft den 1. september 2020

Ferie optjenes efter eksisterende regler frem til 31. august 2020.

Ferie optjent fra 1/9 2019 til 31/8 2020 indefrysnes i en fond (vi vender tilbage hertil).

Ferie optjent fra 1. januar til 31. august 2019 (i alt 16,64 feriedage) afholdes fra 1. maj 2020 til 30. september 2020.



# LØNMODTAGERNES FOND FOR TILGODEHAVENDE FERIEMIDLER (NYT)

- Særskilt enhed under Lønmodtagernes Dyrtingsfond.
- Ferie og feriebetaling optjent fra 1/9 2019 til 31/8 2020 opgøres for hver enkelt medarbejder.
- Indberettes senest 31/12 2020 af arbejdsgiver.
- Arbejdsgiver må også vælge at beholde tilgodehavende feriemidler.



# LØNMODTAGERNES FOND FOR TILGODEHAVENDE FERIEMIDLER – UDBETALING (NYT)

Hvornår sker der så udbetaling til medarbejderen?

- Automatisk ved opnåelse af pensionsalder
- Efter ansøgning:
  - Tildelt førtidspension
  - Tildelt efterløn
  - Tildelt fleksydelse
  - Udbetalt alderspension
  - Taget varigt ophold i udlandet





# OVERGANGSORDNING – HVIS ARBEJDSGIVER BEHOLDER DEN OPTJENTE FERIE (NYT)

- Arbejdsgiver er forpligtet til at indeksere beløbet.
- Arbejdsgiver skal hvert år (senest 31/8) erklære, at arbejdsgiver ønsker at beholde beløbet.
- Ved arbejdsgivers konkurs => Lønmodtagernes Garantifond





**SPØRGSMÅL?**