

HjulmandKaptain

VORES VIDEN ER DIN STYRKE

OPLÆG OM DEN NYE FERIELOV

ERHVERV NORDDANMARK

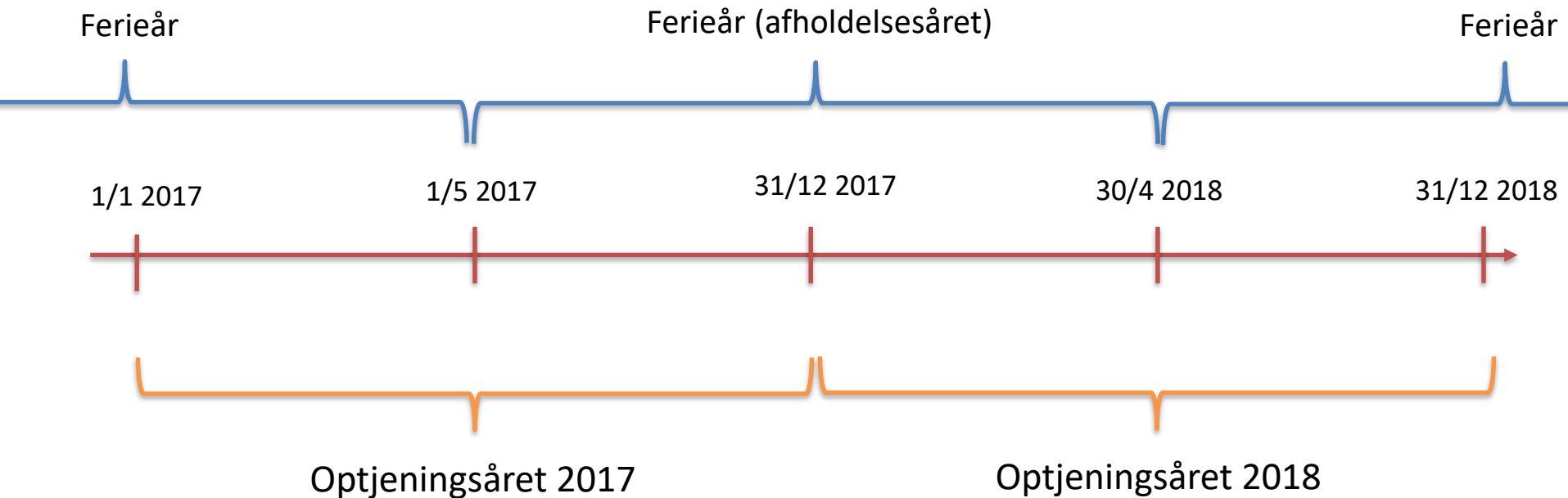
DEN 27. NOVEMBER 2019

DAGSORDEN

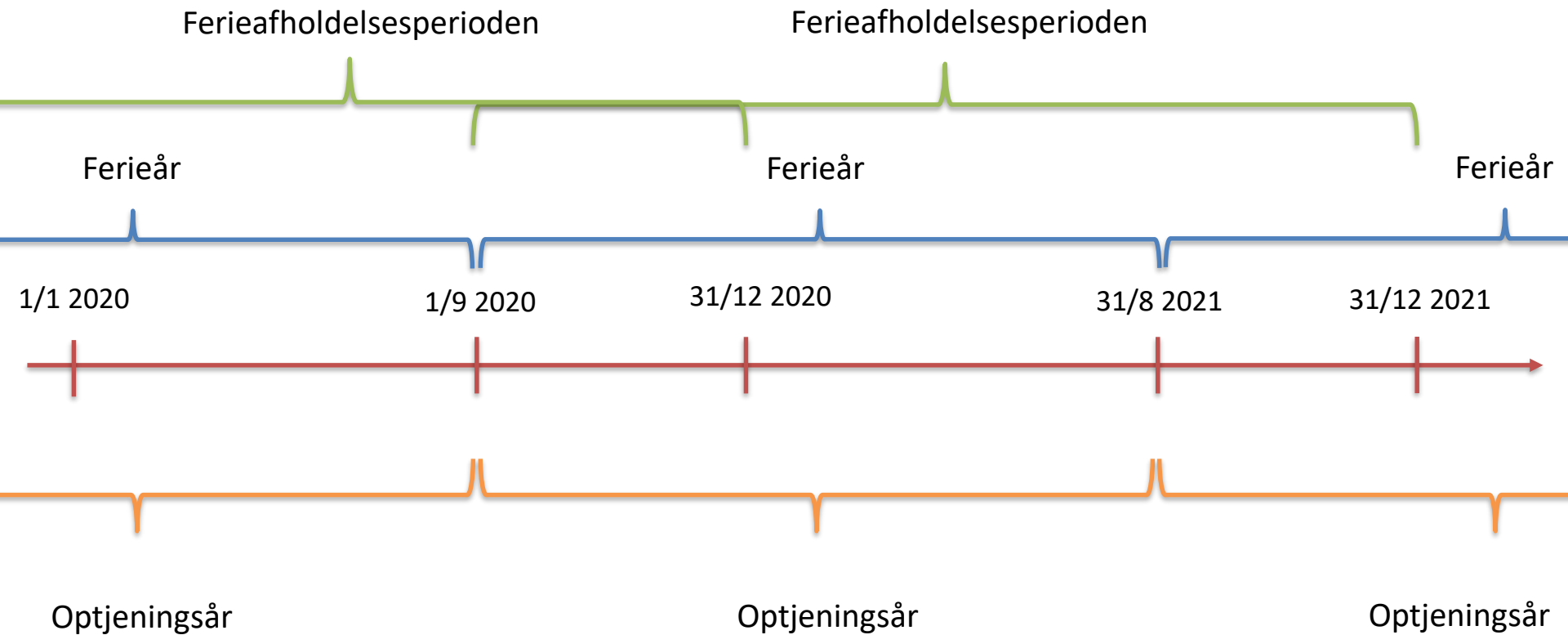
- Opsummering – hvordan er det nu lige, at de nye regler er
- Overgangsordning
- Hvad er nyt?



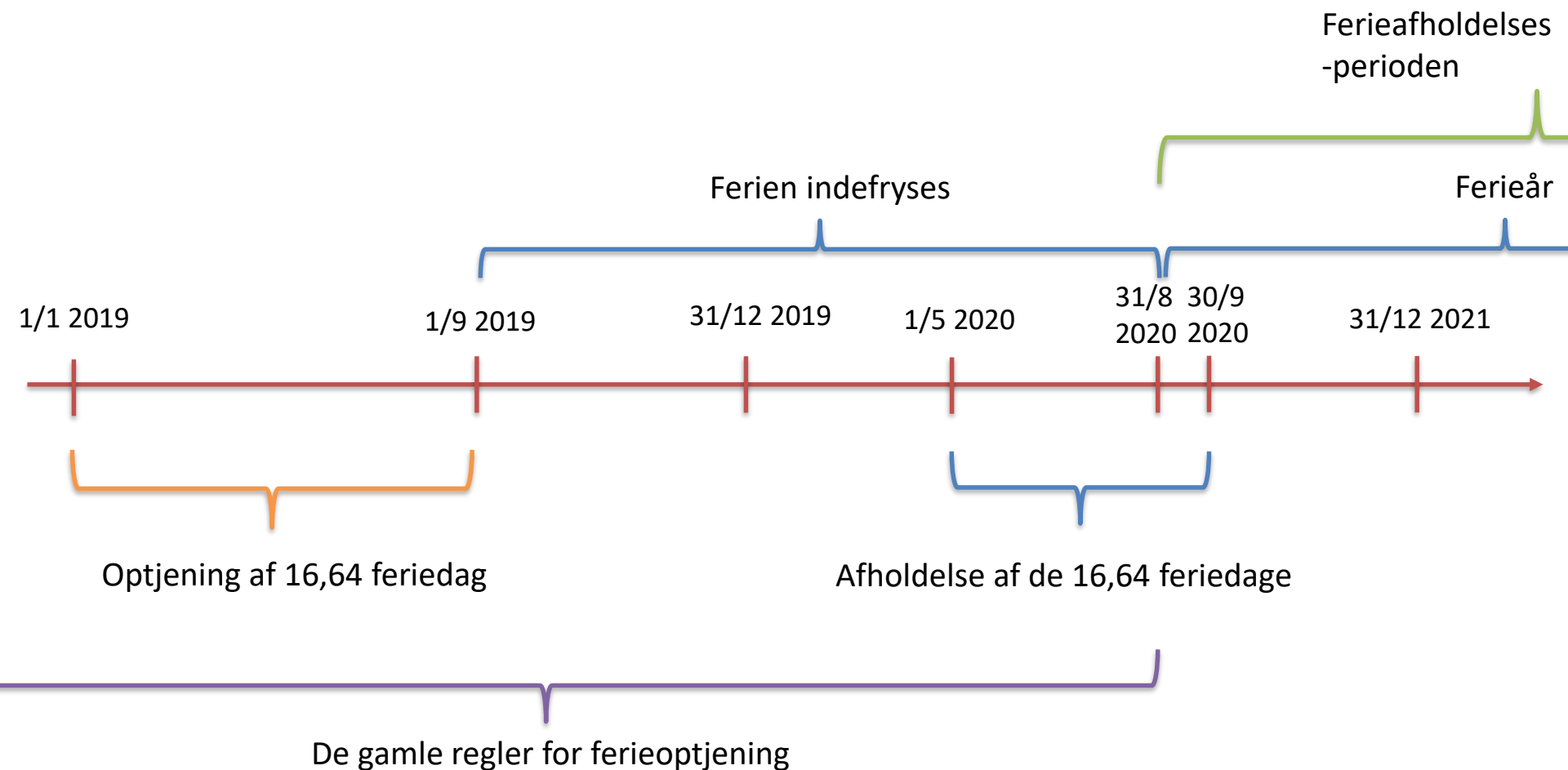
DEN EKSISTERENDE FERIELOV



DEN NYE FERIELOV => SAMTIDIGHEDSFERIE



OVERGANGSORDNING



FERIEFRIDAGE FRA 2020 OG OVERGANG TIL NY LOV

Overenskomstdækkede medarbejdere:

⇒ følger overenskomsten

Man kan sagtens have et forskudt tidspunkt for tildeling af feriefri dage, men måske er det nemmest at ensrette..

Funktionærer - eksempel:

⇒ fremover tildeles de 5 feriefri dage pr. 1. september (fra 2020).

⇒ Den 1. maj 2020 tildeles der 2 dage til brug i perioden fra 1. maj til udgangen af august.



OPSIGELSE I OVERGANGSPERIODEN

Hvis en medarbejder eksempelvis fratræder til udgangen af denne måned (november 2019) – hvordan håndteres det i forhold til?

- Ferieafvikling i opsigelsesperiode
- Indbetaling af feriepenge til Feriekonto
- Hvad med indefrysning?



DEN NYE FERIELOV – OVERSKYDENDE FERIE

- Optjent betalt ferie ud over 4 uger kan efter **aftale** overføres til næste ferieafholdelsesperiode. Overført ferie afholdes da først (ingen ændring).
 - Skriftligt aftalt senest 31. december i ferieafholdelsesperioden + der skal gives besked til Feriekonto (nyt).
- Arbejdsgiver og medarbejder kan også (efter ferieårets udløb) **aftale**, at optjent betalt ferie ud over 4 uger kan udbetales før ferieafholdelsesperiodens udløb (nyt).
- Ferie ud over 4 uger udbetales efter ferieafholdelsesperiodens udløb, hvis det ikke er aftalt, at dette overføres (nyt).



FERIETILLÆG

Ferietillægget udgør stadig 1%, men udbetalingstidspunkt ændres.

Enten: Udbetales ferietillægget med en forholdsmæssig andel, når ferien holdes.

Eller: 2 faste udbetalingstidspunkter

Ferietillægget for 1. september –31. maj

Udbetales med lønnen for maj

Ferietillægget for 1. juni –31. august

Udbetales sammen med lønnen for august

=> Arbejdsgiveren vælger.



ØVRIGE ÆNDRINGER

- Feriekortordningen kan udbredes
 - De virksomheder, der er omfattet af en feriekortordning gennem en kollektiv overenskomst, kan fremover også bruge feriekortet til medarbejdere, der ikke er omfattet af overenskomsten
- Højere bødeniveau
 - Nuværende bødeniveau forventes forhøjet fra 1.000 kr. til ca. 3.500 kr.
- 20 pct. reglen forsvinder
 - Ferielovens § 23, stk. 3, fastlægger, at lønnen skal reguleres, såfremt arbejdstiden/arbejdsomfanget på ferietidspunktet afviger med mere end 20% i forhold til arbejdstiden/arbejdsomfanget i optjeningsåret.



HUSK AT FÅ TAGET STILLING TIL/GJORT:

- Fjerne bestemmelser om forkortet varsel i ansættelseskontrakter
- Få taget stilling til holdningen til "ferie på forskud" + system hertil
- Evt. ændre jeres praksis for feriefridage (hvis de er aftalebaserede)
- Få indført en praksis ("husker"), så I hver år efter udgangen af ferieåret, men inden ferieafholdelsens udløb, får taget stilling til overførsel/udbetaling af ferie ud over 4 uger
- Få meldt ind til feriekonto senest 31/12 hvert år
- Få medarbejderne til at holde noget ferie!





SPØRGSMÅL?